

Kun jij het nuttige met het aangename verenigen?

## **Dan ben jij misschien wel de Manager Verenigingsbureau (16 uur per week) die wij zoeken!**

Hellas Utrecht (opgericht in 1925) is één van de grootste atletiekverenigingen in Nederland. Hellas kent een bloeiende Atletiekafdeling (circa 800 leden, waarvan circa 450 jeugdleden), een gezellige Recreatiesport-afdeling (circa 250 leden), en de afdeling Hellas Triathlon die de grootste Triathlonvereniging van Nederland vormt. Hellas is de laatste jaren door de snelle groei van de Triathlonafdeling en misschien wel het Dafne Schippers-effect snel gegroeid. Het Bestuur van Hellas heeft er de afgelopen jaren aan gewerkt om Hellas ook bestuurlijk mee te laten groeien. Zo is er geïnvesteerd in het maken van allerlei vormen van beleid (Veiligheidsbeleid, Vrijwilligersbeleid, Topsportbeleid, Trainersbeleid, etc.), een nieuwe structuur van de vereniging, met nieuwe Statuten en Huishoudelijk Reglement.

Hellas Utrecht is geen bedrijf, we zijn vooral een breedtesportvereniging (met topsportambities) die wordt gerund door leden die hiervan niet voor hun inkomen afhankelijk zijn ('vrijwilligers'). Het zijn van een vrijwilligersvereniging betekent bepaald niet dat het er 'amateuristisch' aan toe hoeft te gaan. Zo wordt op sportief gebied op een aantal plekken een heel hoog niveau binnen Hellas gehaald, en dat lukt ook in onze besturen en commissies. Hellas heeft vele malen bewezen dat vrijwilligers vanuit intrinsieke motivatie en liefde voor de sport tot prachtige prestaties komen.

Wel kiezen we er voor om de schaarse tijd van onze vrijwilligers vooral in te zetten op taken die direct met de sport te maken hebben: trainers zijn daarvan ons meest duidelijke voorbeeld. Maar ook onze besturen, commissies, activiteiten- en evenementenorganisaties rekenen we daartoe.

Voor een heleboel andere taken die niet direct met de sport te maken hebben, maar in meer of mindere mate structureel ondersteunend zijn kunnen we in een aantal gevallen niet meer van onze leden verlangen dat die al deze taken structureel uitvoeren. Daarom heeft het Bestuur van Hellas Utrecht, na instemming de Algemene Vergadering van haar leden, besloten een Verenigingsbureau te gaan inrichten. Het Verenigingsbureau van Hellas gaat een vast onderdeel binnen de Vereniging worden waar structurele taken die niet direct met de sportbeoefening (Atletiek, Triathlon en Recreatie) te maken hebben worden ondergebracht. Door een structureel bezet Verenigingsbureau kunnen besturen en commissies worden ontlast, en kunnen de leden doen waarvoor zij lid zijn geworden: lekker sporten en 'verenigen'.

## **Om de taken van het Verenigingsbureau te gaan opzetten en coördineren zoeken wij nu een Verenigingsmanager (16 uur per week)**

Je top 3 prioriteiten zijn:

1. Het opzetten van een goed draaiend, betrouwbaar en zichtbaar Verenigingsbureau, langs de lijnen zoals die door het Bestuur van Hellas zijn neergezet in het Beleidsplan 2016-2020;
2. Het – samen met de verenigingsondersteuner, de besturen en commissies - vormen van een laagdrempelig en servicegericht dagelijks aanspreekpunt voor de leden van Hellas Utrecht;
3. Het waar mogelijk ontlasten van de besturen en commissies van Hellas Utrecht, door taken over te nemen, of binnen het Verenigingsbureau te doen uitvoeren.

In de praktijk zal dat betekenen dat je:

- Een spilrol gaat vervullen tussen Bestuur en de besturen van de drie afdelingen van Hellas;
- Een rol gaat spelen in het aansturen van de (uitbestede) Ledenadministratie en Financiële Administratie en (in- en externe) medewerkers van het Verenigingsbureau;

- Het Bestuur terzijde staat en waar gewenst vervangt in externe gremia binnen de gemeente zoals Politiek Sportcafé, Sport Utrecht, Utrecht Talent Centre, bonds-bijeenkomsten en dergelijke;
- Het Bestuur op strategisch niveau adviseert en ondersteunt op al haar portefeuilles, zoals uitvoering van het vrijwilligers- en sponsorbeleid, communicatie en marketing, sponsoring en het strategisch accommodatiemanagement;
- Samen met het Bestuur en de twee andere Utrechtse atletiekverenigingen (Phoenix en U-track) zoeken naar dwarsverbanden en verdergaande vormen van samenwerking in de Utrechtse atletiek;
- Maandelijks rapporteren en verantwoording afleggen aan het Bestuur over de voortgang en bereikte resultaten.

Wat heb je daarvoor nodig?

- Heel veel zin en energie om een mooie sportvereniging nog mooier te maken;
- Affiniteit en ervaring met sportbestuur, sportmanagement, bij voorkeur in een vrijwilligersomgeving;
- Mentaliteit van 'aanpakken' zonder de omgeving uit het oog te verliezen;
- Organisatorische sensitiviteit: gewend zijn te opereren in een omgeving van verenigingszin ('samen') van groepen met uiteenlopende belangen;
- Leidinggevende capaciteiten om medewerkers aan te kunnen sturen en weten te verbinden;
- Bereidheid en flexibiliteit om ook buiten kantooruren (de 'verenigingsuren') te werken en de 16 uur per week pragmatisch over de week te verdelen;
- Kennis hebben van atletiek, triathlon en recreatiesport, de Utrechtse sportwereld in het algemeen en de vereniging Hellas Utrecht in het bijzonder is niet strikt noodzakelijk, maar wel een pré;

Wat kunnen wij je bieden?

Een uitdagende pioniersfunctie in een sportvereniging met ambities tegen een marktconforme vergoeding, vooralsnog voor de duur van één jaar, waarna de effectiviteit van de rol van de Verenigingsmanager door het Bestuur zal worden geëvalueerd. Het is de intentie van het Bestuur dat de rol na dat jaar bij gebleken toegevoegde waarde zal worden omgezet in een structurele positie.

Ben jij degene die de drive en talenten heeft om deze pioniersfunctie in de Utrechtse sport te kunnen gaan invullen? Stuur dan een mail, korte motivatie en CV naar [verenigingsmanager@hellasutrecht.nl](mailto:verenigingsmanager@hellasutrecht.nl). In de sollicitatieprocedure ga je in gesprek met bestuursleden en kun je je motivatie persoonlijk toelichten.